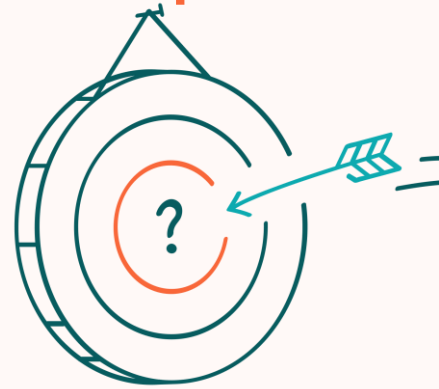


# Le Bilan de Compétences avec



A vos côtés vers  
une nouvelle dynamique  
professionnelle



## EPICALLIA en quelques mots

### Accompagner l'Humain, c'est notre métier !

La genèse d'epicallia se trouve dans l'organisation épiciée, celle qui voit le profit comme conséquence d'un **environnement sain** et non l'inverse.

Elle responsabilise, fait confiance, et contribue à un monde meilleur.

Epicallia produit des **parcours d'accompagnement sur mesure**, adaptés au contexte et aux besoins.

### Des valeurs essentielles

Nos coachs, consultants, formateurs partagent ces piliers qui font d'epicallia un organisme pas comme les autres.

### Humain

ouvert, humble, épanouissant, attentif, à l'écoute, généreux, bienveillant

### Vrai

authentique, naturel, simple, réaliste, pragmatique, porteur de sens

### Épicé

dynamique, motivant, épique, performant, énergique, optimiste

# La prestation de Bilan de Compétences

## Qui peut en bénéficier ?

Toute personne active, notamment :

- les salariés du secteur privé,
- les demandeurs d'emploi : la demande doit être faite auprès de Pôle emploi, de l'APEC ou de Cap emploi,
- les salariés du secteur public (fonctionnaires, agents non titulaires, etc.) : textes spécifiques mais dans des conditions similaires aux salariés.

## Pour quels objectifs ?

- Faire le point les acquis de son expérience (compétences, aptitudes et motivations),
- Définir son projet professionnel et/ou son projet de formation,
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

## Comment le financer ?

Les bilans de compétences sont éligibles à de nombreux financements.

Dans le cadre du plan de développement des compétences de l'entreprise (salariés) ou d'un congé de reclassement, les prestations sont finançables par le plan de formation de l'entreprise (OPCO).

# Alors comment ça se passe le Bilan de compétences ?

## Entretien préalable Gratuit et sans engagement

- **Rencontre avec le consultant** amené à réaliser le bilan
- Présentation des **objectifs** et des **modalités**
- **Validation de la pertinence** de la démarche

## Le Bilan en 3 phases

### 1 – Phase préliminaire

- Clarification de la demande et définition des objectifs

### 2 – Phase d'investigation

- Analyse de ses motivations et intérêts personnels.
- Identification de ses atouts, compétences et détermination de ses potentialités

### 3 – Phase de conclusion

- Validation de son projet professionnel
- Construction de ses plans d'action
- Remise du document de synthèse

## Durée et Rythme

24 heures sur 3 mois environ

- **14 heures d'entretien** (7 x 2 heures)
- **10 heures de travail individuel**

## Suivi

**6 mois après la fin du bilan**, le bénéficiaire et son consultant font le **point sur l'avancée du projet** lors d'un entretien.

Ils évaluent les freins éventuels et élaborent une stratégie de réorientation si besoin.



Coaching – Formation – Team Building  
Bilan de compétences



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :

- Action de formation
- Bilan de compétences

Tarif : **1 800 € HT**

Pour nous contacter :

EPICALLIA  
7, rue de la gare  
59160 Lomme

Tel : 06 18 72 45 77

[contact@epicallia.com](mailto:contact@epicallia.com)

LinkedIn | [epicallia.com](http://epicallia.com)